두괄식 / 그룹핑 / 재정의 / 단계적 설명 / 위닝샷 / 프레임 씌우기

자기소개 (정의: )

“안녕하십니까. OOO LS ELECTRIC 데이터분석 직무에 지원하게 된 박영민 입니다.”

지원동기 (정의: 전기+에너지+코딩을 연관 / 왜 LS에 적합한 인재인가?)

*“제가 수 많은 회사중에 LS ELECTRIC을 지원한 이유는, OOO 여서 LS ELECTRIC에 지원하게 되었습니다. (핵심)”*

*[DT추진단의 중장기 계획]*

강점 (정의: 성격의 장/단점과 구분하기)

*“저는 동 나이대 학생들에 비해 코딩 실력 하나만큼은 자신이 있습니다.”*

[웹 개발, 앱 개발, 자율주행, AI, 데이터 분석, 크롤링, 이미지 분석] 등 **7개의 분야를** 경험해보며 코딩 실력을 향상시켜왔습니다. 제 깃허브에 접속하시면 모든 프로젝트들을 확인하실 수 있습니다.

저는 이러한 다양한 경험을 바탕으로, 어떠한 DT개발 과제가 주어지더라도, 확실한 성과를 내고, 인사이트를 도출시킬 자신이 있습니다.

포부 (정의: )

LS ELECTRIC은 OOOO. 하지만 현재 회사는 오프라인 판매에 집중되어 있습니다. 입사 후, OOO을 함으로써, 해외B2B e-commerce 시장에서의 market share를 획기적으로 높이는데 **기여**하겠습니다.

(**단계적 설명**) 입사 후 1년차에는, 입 사후 2년차에는, 입사 후 3년차에는,

꿈 (정의: )

*“저의 꿈은 OOO되어, 저의 이름을 널리 알리는 것입니다.“*

ㅇㅇ

◇ LS ELECTRIC의 디지털 혁신 프로젝트를 추진한 박용상 사장...DX리더(DX Leader) 부문 수상자  
  
LS ELECTRIC의 박용상 사장은 CDO를 겸임하며 '디지털 트랜스포메이션(DT)'과 '컬처 트랜스포메이션(CT)'을 기반으로 한 '혁신을 넘어선 진화 (Evolution Beyond Revolution)' 프로젝트를 이끌어 왔다. '디지털 매출 확대'와 '전사비용절감'이란 정량적 목표(North Star)를 설정하고, '2023년 Digital LS ELECTRIC으로 시장 선도그룹 진입'이라는 DT 비전을 수립했다.  
  
사업 가치 중심의 디지털 경영, 디지털 제품/서비스, 디지털 제조활동, 디지털 리더 육성, DT 인프라 도입, 디지털 성과 관리 등 총 6개의 영역으로 DT를 추진하였다. LS ELECTRIC은 박용상 사장을 중심으로, 확실한 비전 및 성과를 제시하고 사업 및 운영 혁신의 모델을 확보해 나감으로써 전사적인 DT의 가속화를 이끌어내고 있는 것으로 보인다.  
  
출처 : 파이낸셜신문)

**STAR 말하기 기법**

‘이런 상황Situation이었습니다. 그 상황에서는 저는 이러한 일Task을 했습니다. 그리고 그 일들을 해내기 위해 이러한 행동Action을 했습니다. 그리고 그 결과Result는 이랬습니다.’ 이 같은 논리 기법은 매우 유용하다.’ -257쪽